

ESG būtība

ESG prasību izpilde ir daļa no grupas stratēģiskās un atbilstības pārvaldības.

ESG pieeja sastāv no trim lieliem blokiem, kuru apakštēmas ir izklāstītas un atspoguļotas kā pamatvērtības grupas Ētikas kodeksā:

- E = environment & sustainability (vide un ilgtspējība);
- S = social & human rights, working conditions (sociālās tiesības un cilvēktiesības, darba apstākļi);
- G = governance (pārvaldība).

Uz ESG pieeju attiecas arī grupas riska pārvaldības politika, saskaņā ar kuru ESG temati galvenokārt attiecas uz darbības riskiem un tiek pārvaldīti ar metodēm un instrumentiem, kas īpaši paredzēti darbības risku pārvaldībai. Tādējādi ESG pieeja ir iestrādāta visās grupas vērtībās un darbībā, un tā tiek vadīta, mērīta un kontrolēta tāpat kā citas biznesa aktivitātes. Tālāk aprakstītā ESG politika ir neatkarīga galvenokārt no nepieciešamības sniegt konsolidētu skatījumu uz grupas darbības pamatu par ESG tēmām personām, kuras īsteno vadības un kontroles funkcijas, darbiniekiem un ārējām interešu grupām.

Vide un ilgtspējība

Grupā vadmotīvs vides un ilgtspējas jomā ir darboties saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem un starptautiskajiem līgumiem, pēc iespējas samazināt darbības nelabvēlīgo ietekmi uz vidi un maksimāli izmantot tehnoloģijas un materiālus ar zinātniski pierādītu, labvēlīgu ietekmi uz vidi un ekonomiku.

Nozīmīgākie grupas meitasuzņēmumi darbojas atbilstoši sertificētai vides vadības sistēmai ISO 14001, un standartā norādītās instrukcijas par vidi un ilgtspējību ir integrētas ikdienas darbā. Lai nodrošinātu un pastāvīgi pilnveidotu vides vadības sistēmas darbību, nozīmīgajos meitasuzņēmumos ir izveidotas kvalitātes vadības amata vietas, kurās tiek nodarbināti speciālisti ar atbilstošu kompetences līmeni.

Ir izveidots trauksmes cēlēju uzticības tālrunis ar garantētu anonimitāti, kas pieejams visiem interesentiem, lai atklātu nepilnības un pārkāpumus un ziņotu par vides pārkāpumiem.

Ņemot vērā, ka būvniecības pakalpojumu segmentā gan atrašanās vietu, gan ēkas/instalācijas galvenos parametrus iepriekš nosaka līgumslēdzēja iestāde (pasūtītājs), grupa galvenokārt koncentrējas uz šādu vides un ilgtspējas aspektu pārvaldību būvniecības pakalpojumu segmentā:

- siltumnīcefekta gāzu emisija no darbībām būvlaukumā (CO2 ekvivalents);
- ūdens izmantošanas optimizācija un piesārņojuma novēršana būvniecības laikā;
- atkritumu apsaimniekošana un neizmantoto materiālu aprites ekonomika;
- bioloģiskās daudzveidības un dzīves kvalitātes nodrošināšana būvobjekta saskares zonā;
- ēkas būvniecība ar energoklasi, kas atbilst vai ir labāka par projektā un būvatļaujā norādīto.

Pasūtītājs ir atbildīgs par ēkas/būves ietekmi uz vidi, tās dzīves cikla laikā un tās ilgtspējības aspektiem.

Nekustamo īpašumu attīstības segmentā grupa patstāvīgi nosaka attīstāmo objektu galvenos parametrus un nekustamā īpašuma attīstības segmentā tiek pievienota šādu vides un ilgtspējas aspektu pārvaldība:

- jaunu mājokļu celtniecība nedrīkst notikt, izmantojot dabas aizsargājamus biotopus vai perspektīvas lauksaimniecības zemes;
- papildus likumdošanas prasībām, būvējamā mājokļa dzīves cikla ietekmei uz vidi jāatbilst arī labākajai praksei, tostarp nodrošinot jaunu energoefektīvu tehnoloģiju ieviešanu un piekļuvi infrastruktūrai ar minimālu ietekmi uz vidi;
- priekšroka tiek dota tādu materiālu un tehnoloģiju izmantošanai, kam ir vismazākā iespējamā negatīvā ietekme uz vidi un sabiedrību.

Grupa darbojas atvērtā tirgū ļoti cikliskā nozarē, tāpēc nav iespējams sasniegt vides un ilgtspējības mērķus, kas izteikti absolūtā vērtībā. Grupas mērķu un darbības rezultātu mērīšanas kritēriji (1. pielikums) tiek izteikti kā koeficienti jomās, kurās ir iespējams objektīvs mērījums.

Sociālās tiesības un cilvēktiesības, darba apstākļi

Grupas vadmotīvs sociālās ietekmes, cilvēktiesību aizsardzības un darba apstākļu nodrošināšanas jomā ir rīkoties saskaņā ar tiesību aktos un Ētikas kodeksā noteiktajām vērtībām, prasībām un vadlīnijām, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas un vienlīdzīgu attieksmi, kā arī starptautiskos līgumos noteikto cilvēktiesību ievērošanu, kas paredz cienīgu un taisnīgu atalgojumu darbiniekiem un līdzsvarotas ģimenes dzīves iespējas.

Grupas nozīmīgākie meitasuzņēmumi ir sertificēti atbilstoši darba drošības vadības sistēmai ISO 45001. Katrs nelaimes gadījums darbā tiek uzskatīts par ārkārtēju, analizējot tā cēloņus un novēršanas iespējas. Darba drošības vadības sistēmas darbības nodrošināšanai un pastāvīgai pilnveidošanai nozīmīgos meitasuzņēmumos, ir izveidotas kvalitātes vadības amata vietas, kurās tiek nodarbināti speciālisti ar atbilstošu kompetenci un pieredzi.

Pienācīgs, godīgs un motivējošs atalgojums darbiniekiem, kas balstīts uz rezultātiem, un papildu iespējas līdzsvarotai veselībai un ģimenes dzīves attīstībai paralēli darba dzīvei ir galvenie instrumenti, ko grupa izmanto, lai sasniegtu un saglabātu pievilcīga darba devēja pozīcijas. Darbinieku kvalifikācijas un prasmju uzturēšana un pilnveidošana un viņu pozīcijas saglabāšana darba tirgū tiek nodrošināta ar apmācībām, kuru finansēšanai grupas uzņēmumos ik gadu tiek atvēlēta viena mēneša darba algas fondam līdzvērtīga summa. Darbinieku atsauksmes un viedokļi tiek apkopoti, izmantojot izlases veida apmierinātības aptaujas.

Pieņemot darbā darbiniekus un paaugstinot tos amatā, grupa piemēro vienlīdzīgu iespēju un attieksmes principus, saglabā pilnīgu neitralitāti attiecībā uz abiem dzimumiem un minoritātēm un pieņem lēmumus par darbā pieņemšanu un paaugstināšanu amatā, pamatojoties tikai uz kandidātu profesionālajām prasmēm, viņu atbilstībai grupā spēkā esošajam Ētikas kodeksam un viņu spējām veiksmīgi strādāt esošajā kolektīvā. Grupas uzņēmumos tiesību aktu pārkāpumi, vardarbība un uzmākšanās netiek pieļauta, visiem darbiniekiem tiek garantēta iespēja ziņot par šādiem gadījumiem, izmantojot trauksmes cēlēju uzticības tālruni ar garantētu anonimitāti.

Darbinieku biedrošanās brīvība tiek pilnībā nodrošināta visos grupas uzņēmumos, un grupa nekādā veidā neiejaucas darbinieku asociāciju vai padomju veidošanā, pārstāvju vai amatu apstiprināšanā, kā arī darba koplīguma veidošanā.

Tajās valstīs, kurās grupa strādā, tā ir ieviesusi veselības taku iniciatīvu un iegulda, lai nodrošinātu fizisko aktivitāšu iespējas visai sabiedrībai, kā arī atbalsta sportu un sportistus. Ap grupas uzbūvētajiem mājokļiem tiks veidota visaptveroša un daudzpusīga dzīves vide un vai nu pašu spēkiem, vai sadarbībā ar vietējām interešu grupām tiks ierīkotas veselīgu dzīvesveidu veicinošas sporta bāzes.

Sociālās ietekmes jomā, cilvēktiesību aizsardzība un darba apstākļu nodrošināšana, mērķu izvirzīšana un darba snieguma mērīšana (1. pielikums) galvenokārt ir vērsta uz darba drošību kā absolūtu dzīves un veselības prioritāti, bet visi svarīgākie jautājumi tiek risināti no darbaspēka un sabiedrības skatpunkta. Perspektīvā vēlams sasniegt dzīvokļu pircēju augstāko apmierinātības līmeni, kuri ir vissvarīgākā ārējā ieinteresēto personu grupa.

Pārvaldība

Grupas korporatīvās pārvaldības vadmotīvs, papildus tiesību aktos noteiktajām prasībām, ir nodrošināt atbilstību labākās prakses principiem un grupas Ētikas kodeksam. Labākās prakses principi ir formulēti, izmantojot Nasdaq Tallinn izstrādātos Korporatīvās pārvaldības ieteikumus (CGR/KPI).

Grupa nodrošina, ka personām, kuras strādā Uzraudzības padomes līmenī, ir neierobežota piekļuve ekspertu zināšanām visas Grupas ietvaros, un jomās, kurās grupas ietvaros nav pieejama profesionāla informācija un kompetences — ir iespējams piesaistīt ārējos ekspertus uz grupas rēķina, lai iegūtu nepieciešamās zināšanas saistībā ar Uzraudzības padomes jautājumiem.

Grupas Uzraudzības padome var brīvi veidot padomes darba komitejas, papildus tiesību aktos paredzētajai revīzijas komitejai, ja to uzskata par nepieciešamu un efektīvu.

Papildus tiesību aktos noteiktajām uz darbinieku skaitu balstītām vienlīdzības prasībām, grupas uzņēmumu vadības struktūras tiek veidotas, ievērojot principu, ka vadībai pēc iespējas labāk jāatbilst attiecīgā uzņēmuma galveno biznesa segmentu darbinieku dzimuma profilam.

Biznesa ētikas kodekss ir obligāts un jāievieš un jāievēro visos grupas uzņēmumos un darbībās. Papildus tiesību aktos noteiktajam pienākumam izvairīties no interešu konflikta, tirgus ļaunprātīgas izmantošanas un korupcijas, grupa ir ieviesusi arī publisku trauksmes cēlēju uzticības tālruni ar garantētu anonimitāti, ko pārvalda cienījama trešā persona, lai uzraudzītu šo saistību ievērošanu visās valstīs, kurās darbojas nozīmīgi meitasuzņēmumi. Regulāri tiek organizētas personāla apmācības, lai labāk identificētu un izvairītos no darbībām, ko varētu interpretēt kā interešu konfliktu, tirgus ļaunprātīgu izmantošanu vai korupciju.

Grupas iekšējās kontroles sistēma un aktīvu aizsardzība grupā balstās uz dualitātes un ziņošanas principiem, un šie principi ir integrēti ikdienas darbības vadlīnijās. Informācijas aktīvu aizsardzībai grupas uzņēmumos ir ieviesti kiberdrošības principi un izveidoti kiberdrošības speciālistu amati, kas līdzās uzbrukumu novēršanai un incidentu vadībai nodrošina arī informācijas sistēmu darbības nepārtrauktību.

Grupa piedalās politiskās ietekmēšanas un lobēšanas aktivitātēs tikai ar sabiedrisko arodbiedrību starpniecību. Šis ierobežojums neietver aizliegumu vai ierobežojumu grupas darbiniekiem iesaistīties politiskās kustībās vai partiju darbībā.

Korporatīvās pārvaldības jomā mērķu noteikšanas un darbības rezultātu mērīšanas kritēriji (1. pielikums) ir vērsti uz izvairīšanos no interešu konflikta, tirgus ļaunprātīgas izmantošanas un korupcijas.

ESG atbilstība un prasības vērtību ķēdē

Grupa uzrauga ESG principu izpildi un sagatavo atbilstošos ziņojumus saskaņā ar tiesību aktu, Korporatīvās pārvaldības ieteikumu un Ētikas kodeksa prasībām. ESG principi un to ieviešanas uzraudzībai izmantotā iekšējās kontroles sistēma ir integrēta ikdienas darbības vadlīnijās.

Saskaņā ar dubultā būtiskuma principu grupai ir jāvērtē arī ESG ietekme uz Grupu. Pēc Grupas vadības domām, ar sociālajām tiesībām un cilvēktiesībām un korporatīvo pārvaldību (SG) saistītie aspekti tiek ievēroti vismaz pēdējos 5 gadus un, apvienojot tos vienā prasību kopumā ar vides un ilgtspējas aspektiem (E), nerada papildu efektu. Jauno vides un ilgtspējas prasību ietekmi uz grupas celtajām ēkām un objektiem nosaka attīstība materiālu zinātnē, kas ļauj aizstāt šobrīd izmantotos materiālus ar materiāliem, kas rada mazāku ietekmi uz vidi. Citos aspektos ESG prasības palielina ziņošanas un administratīvo slogu. Faktiskā klimata sasilšana var radīt ietekmi nākotnē, būvnormatīvos nosakot papildu prasības ēku un būvju stiprības rezervēm.

Papildus savas darbības atbilstības nodrošināšanai, grupa ikdienas darbības vadlīnijās vēlākais līdz 2026. gadam ieviesīs norādījumus par pastāvīgu apakšuzņēmēju un piegādes partneru ESG principu atbilstības uzraudzību. Pastāvīgas darījumu attiecības netiks veidotas ar personām un organizācijām, kas ignorē ESG principus. Ja citi nosacījumi ir vienādi, darījumu attiecībās priekšroka tiek dota partneriem, kuru atbilstību ESG principiem kā labāku ir novērtējuši neatkarīgi starptautiski vērtētāji vai atbilstoši metodoloģijai.

ESG principi netiek vērtēti būvniecības pakalpojumu pasūtītājiem/partneriem, kas ir valsts sektora iestādes vai kuru patiesais labuma guvējs ir valsts centrālā valdība, kā arī dzīvokļu pircējiem.